



安裕資源有限公司

**ANN JOO RESOURCES
BERHAD**

No. Pendaftaran: 199501041948 (371152-U)

POLISI HAK ASASI MANUSIA

(VERSI 1/2024)

KANDUNGAN

1. PENGENALAN	3
2. SKOP	3
3. KOMITMEN	3
4. PELAKSANAAN	4
5. TADBIR URUS	5
6. TARIKH KUAT KUASA	5

1. PENGENALAN

Hak asasi manusia adalah hak asasi dan kebebasan yang dijamin kepada semua individu, tanpa mengira latar belakang. Kumpulan Ann Joo, yang terdiri daripada Bahagian Keluli Hulu, Bahagian Keluli Hilir, dan Bahagian Teknologi Hijau, berusaha atas tanggungjawab kami untuk memastikan kebajikan pekerja-pekerja kami dilindungi. Kami berusaha untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia seperti yang dinyatakan dalam Prinsip Panduan PBB tentang Perniagaan dan Hak Asasi Manusia dalam mewujudkan dan memberi impak kepada komuniti tuan rumah yang mampan dan positif dengan menghormati semua hak asasi manusia di tempat kami beroperasi.

2. SKOP

Polisi hak asasi manusia kami terpakai kepada semua pekerja Kumpulan Ann Joo, termasuk tetapi tidak terhad kepada pekerja tetap, pekerja sambilan, pekerja asing, kontraktor bebas, pembekal dan rakan perniagaan. Selain itu, kami menggalakkan rakan perniagaan kami untuk membuat komitmen yang seiring dalam amalan perniagaan mereka sendiri.

Polisi Hak Asasi Manusia diawasi oleh Lembaga Pengarah Ann Joo. Kami menyampaikan komitmen kami mengenai hak asasi manusia kepada pekerja kami dan masyarakat umum melalui Tatakelakuan, Laporan Tahunan dan Polisi Keselamatan, Kesihatan dan Alam Sekitar ("KKAS") kami.

3. KOMITMEN

3.1 Menghormati Kepelbagaian dan Keterangkuman

Sebagai warga korporat yang bertanggungjawab, kami memastikan pematuhan yang teliti terhadap undang-undang yang berkaitan di pasaran tempat kami beroperasi, seperti Akta Pekerjaan 1955, Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966, Akta Kerja (Sekatan) 1968 di Malaysia serta Akta Pekerjaan di Singapura. Ann Joo sentiasa mematuhi undang-undang ini untuk memastikan tempat kerja kami bebas daripada diskriminasi atau gangguan yang melibatkan jantina, bangsa, umur, agama, pribumi, orientasi seksual, ketidakupayaan, asal-usul sosial dan etnik, dengan melaksanakan waktu kerja yang adil, layanan yang adil, peluang pembelajaran dan pembangunan kerjaya yang adil, pampasan dan faedah yang adil, serta pembayaran gaji yang adil.

Kami berusaha untuk memberikan ganjaran kepada semua pekerja secara kompetitif mengikut piawaian industri. Kami memastikan setiap langkah dalam proses pemilihan pekerja kami adalah telus, dengan kedua-dua pihak bersetuju dengan syarat dan terma yang ditetapkan dalam kontrak pekerjaan.

3.2 Menghormati Kebebasan Berpersatuan dan Perundingan Bersama

Di samping itu, kami menghormati hak pekerja kami untuk menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka mengikut Akta Perhubungan Perusahaan 1967 dan Akta Kesatuan Sekerja 1959. Ann Joo membenarkan ahli kesatuan sekerja memilih wakil mereka yang dipercayai semasa Mesyuarat

Agung Tahunan untuk secara kolektif membuat kesimpulan syarat dan terma perjanjian perundingan kolektif.

3.3 Memastikan Keselamatan dan Kesihatan

Kami berusaha untuk memastikan tempat kerja yang selamat dan terjamin, bebas daripada segala bentuk gangguan, ancaman, keganasan dan ugutan. Ann Joo mematuhi Polisi Keselamatan, Kesihatan dan Alam Sekitar ("KKAS") yang ditetapkan dalam memastikan tempat kerja yang selamat dan sihat bagi para pekerja dan kontraktor bebas. Selain itu, perlindungan keselamatan bagi pekerja dipastikan, sebagaimana yang diperlukan, dan dikekalkan dengan menghormati privasi dan maruah pekerja.

3.4 Melindungi Alam Sekitar

Kami juga mengiktiraf saling kebergantungan antara hak asasi manusia dan alam sekitar, khususnya berkaitan dengan sumber asli (tanah, air, dll). Ann Joo juga mengharapkan pembekalnya untuk bersikap proaktif dan bertanggungjawab dalam isu perlindungan hak asasi manusia, keselamatan, kesihatan dan alam sekitar dengan mematuhi undang-undang yang berkaitan dengan kesihatan, keselamatan dan alam sekitar, dan secara amnya berusaha untuk berwaspada terhadap sebarang kesihatan, keselamatan dan kesan alam sekitar yang negatif.

3.5 Melarang Kerja Paksa dan Pmerdagangan Manusia

Kami tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk kerja paksa termasuk buruh terikat, buruh inden dan buruh hamba, atau pmerdagangan manusia. Pekerja mesti dibenarkan bergerak dengan bebas dan meninggalkan tempat kerja mereka setelah waktu bekerja mereka tamat.

3.6 Melindungi Hak Kanak-Kanak

Selaras dengan perkara di atas, kami juga menganggap buruh kanak-kanak sebagai isu penting, dan kami melarang pengambilan buruh kanak-kanak dalam apa jua keadaan. Umur minimum untuk pekerjaan sepenuh masa mestilah 15 atau umur minimum yang sah untuk pekerjaan di bawah Undang-Undang Terpakai, yang mana lebih tinggi. Kumpulan tidak boleh mengambil pekerja di bawah umur 18 tahun untuk jawatan yang memerlukan kerja berbahaya yang akan menjejaskan kesihatan, keselamatan atau moral.

4. PELAKSANAAN

Kami berusaha untuk melindungi dan mengekalkan hak asasi manusia dalam seluruh perniagaan kami dengan menjalankan usaha wajar untuk mengenal pasti, mencegah dan mengurangkan kesan buruk hak asasi manusia terhadap pihak berkepentingan di seluruh rantai nilai kami. Jika sebarang kesan buruk hak asasi manusia ditemui disebabkan atau terkait dengan aktiviti dan operasi perniagaan kami, Ann Joo berusaha untuk mengambil dan menyampaikan pemulihan yang adil dan saksama, dengan mengambil kira perundingan pihak berkepentingan dengan segera dan proaktif.

Selain itu, mekanisme rungutan, yang berdasarkan sistem yang semakin meningkat untuk melaporkan sebarang tindakan kelakuan tidak beretika atau pelanggaran hak asasi manusia, tersedia untuk semua pekerja. Pekerja boleh membuat aduan rasmi atau rungutan mereka kepada pihak atasan terdekat mereka melalui pelbagai medium termasuk e-mel dan telefon, dan rungutan akan dirujuk kepada jabatan lain dalam hierarki syarikat. Kami berusaha untuk menyiasat isu ini secara menyeluruh dan memberikan respons dan penyelesaian yang sesuai.

Kami berusaha untuk menyiasat semua pelanggaran polisi ini melalui:

E-mel Pemberitahuan: whistleblow@annjoo.com.my
atau

Pengarah Bebas Kanan
c/o Setiausaha Syarikat
Wisma Ann Joo
Lot 19391, Batu 8½
Jalan Klang Lama
46000 Petaling Jaya
Selangor D.E

5. TADBIR URUS

Menghormati hak asasi manusia adalah sebahagian daripada strategi kemampanan perniagaan kami. Kami melaporkan kepada masyarakat umum tentang kemajuan dan komitmen berkaitan hak asasi manusia kami dalam Laporan Tahunan kami.

Polisi ini akan disediakan dalam Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris. Sekiranya terdapat sebarang pertikaian atau kekeliruan antara kedua-dua versi, versi Bahasa Inggeris akan diutamakan.

Syarikat berhak untuk mengubah polisi ini pada bila-bila masa.

6. TARIKH KUAT KUASA

Polisi ini telah disahkan oleh Lembaga Pengarah dan berkuat kuasa pada 29 Ogos 2024.